



УКРАЇНА
ВЕЛИКОКУЧУРІВСЬКА СІЛЬСЬКА РАДА
ЧЕРНІВЕЦЬКОГО РАЙОНУ ЧЕРНІВЕЦЬКОЇ ОБЛАСТІ

XXXV сесія VIII скликання

РІШЕННЯ № 07-35/2024

13 лютого 2024 року

село Великий Кучурів

Про затвердження Положення про преміювання працівників Комунального некомерційного підприємства «Центр надання соціальних послуг» Великокучурівської сільської ради Чернівецького району Чернівецької області

Відповідно до Кодексу законів про працю України, Закону України «Про оплату праці», Закону України «Про публічні закупівлі», постанови Кабінету Міністрів України від 30.08.2002 року № 1298 «Про оплату праці працівників на основі Єдиної тарифної сітки розрядів і коефіцієнтів з оплати праці працівників установ, закладів та організацій окремих галузей бюджетної сфери» зі змінами, наказу Міністерства праці та соціальної політики та Міністерства охорони здоров'я від 05.10.2005р. №308/519 «Про впорядкування умов оплати праці працівників закладів охорони здоров'я та установ соціального захисту населення» зі змінами, наказу Міністерства соціальної політики України від 18.05.2015р. №526 «Про умови оплати праці працівників закладів соціального захисту дітей, закладів соціального обслуговування, закладів соціальної підтримки сімей, дітей та молоді і центрів соціальних служб для сім'ї, дітей та молоді» зі змінами, з метою підвищення мотивації працівників комунального некомерційного підприємства «Центр надання соціальних послуг» Великокучурівської сільської ради до підвищення рівня якості надання соціальних послуг,

СІЛЬСЬКА РАДА ВИРІШИЛА:

1. Затвердити Положення про преміювання, встановлення надбавок та надання матеріальної допомоги працівникам Комунального некомерційного підприємства «Центр надання соціальних послуг» Великокучурівської сільської ради Чернівецького району Чернівецької області, згідно додатку що додається.

2. Контроль за виконанням даного рішення покласти на заступника сільського голови з питань діяльності виконавчих органів ради Ігоря ГАЛАНА та постійну комісію сільської ради з питань прав людини, законності, депутатської діяльності, етики, освіти, культури, молоді, фізкультури і спорту (голова комісії – Юрій СУШИНСЬКИЙ).

Сільський голова

Василь ТОДЕРЕНЧУК

**Додаток
до рішення XXXV сесії VIII скликання
№ 07-35/2024 від 13 лютого 2024 року**

**ПОЛОЖЕННЯ
про преміювання, встановлення надбавок та надання матеріальної
допомоги працівникам Комунального некомерційного підприємства
«Центр надання соціальних послуг» Великокучурівської сільської ради
Чернівецького району Чернівецької області**

I. Загальні положення

1.1. Положення про преміювання, встановлення надбавок та надання матеріальної допомоги працівникам Комунального некомерційного підприємства «Центр надання соціальних послуг» Великокучурівської сільської ради (далі – Положення) розроблено відповідно до Кодексу законів про працю України, Закон України «Про оплату праці», постанови Кабінету Міністрів України від 30.08.2002 року № 1298 «Про оплату праці працівників на основі Єдиної тарифної сітки розрядів і коефіцієнтів з оплати праці працівників, установ, закладів та організацій окремих галузей бюджетної сфери» із змінами, наказу Міністерства праці та соціальної політики від 05.10.2005 року № 308/519 "Про впорядкування умов оплати праці працівників закладів охорони здоров'я та установ соціального захисту населення" із змінами, зареєстрованого і Міністерстві юстиції України 17 жовтня 2005 року за 1209/11489, наказу Міністерства соціальної політики України від 18 травня 2015 року № 526 «Про умови оплати праці працівників закладів соціального захисту дітей, закладів соціального обслуговування, закладів соціальної підтримки сімей, дітей та молоді і центрів соціальних служб для сім'ї, дітей та молоді», наказ Міністерства соціальної політики від 15 червня 2011 року № 239 «Про затвердження Порядку виплати надбавки за вислугу років працівникам державних та комунальних установ соціального захисту населення», і вводиться з метою забезпечення стимулюючого впливу преміювання на ефективність праці, зміцнення трудової та виконавчої дисципліни і є єдиною підставою для виплати премії.

1.2. Положення про преміювання працівників Комунального некомерційного підприємства «Центр надання соціальний послуг» Великокучурівської сільської ради запроваджується з метою:

- підвищення мотивації працівників, керівників, фахівців та іншого персоналу установи щодо виявлення та виконання резервів і можливостей підвищення результатів індивідуальної та колективної праці, з урахуванням внеску кожного співробітника у результаті діяльності установи, кваліфікаційно-професійного досвіду, складності виконуваних робіт та функцій, рівня відповідальності та активності;

- створення умов для підвищення заробітної плати фахівців відповідно до особистого внеску у кінцеві результати роботи установи;
- стимулювання до виконання працівників посадові обов'язки на високому професійному рівні та зміцнення трудової дисципліни.

Визначення розміру премії та її виплата проводиться в залежності від специфіки роботи і особистого трудового внеску кожного працівника.

1.3. Положення визначає джерела, порядок формування і використання фонду преміювання, встановлення надбавок та надання матеріальної допомоги працівникам Комунального некомерційного підприємства «Центр надання соціальних послуг» Великокучурівської сільської ради.

1.4. Преміюванню підлягають працівники, визначені в пункті 1.3. цього Положення, з дати їх призначення на посаду. Преміювання працівників, прийнятих на роботу, звільнені за власним бажанням або за згодою сторін, що відпрацював неповний місяць, за який провадиться преміювання, премія може виплачуватися з урахуванням відпрацьованого часу та трудового вкладу. Преміювання працівників, прийнятих на роботу з випробувальним терміном здійснюється після закінчення цього строку з дня визнання працівника таким, що пройшов випробування.

1.5. Преміювання здійснюється відповідно до фонду оплати праці, затвердженого рішенням Великокучурівської сільської ради на відповідний рік, в межах фонду преміювання та економії коштів.

2. Порядок визначення фонду преміювання:

2.1. Фонд преміювання утворюється у розмірі не менше ніж 10 відсотків посадових окладів та економії фонду оплати праці в межах затвердженого фонду оплати праці.

2.2 Економія фонду оплати праці, яка складається за рахунок тимчасових вакансій, відпусток без збереження заробітної плати, а також за рахунок тимчасової непрацездатності у зв'язку з захворюванням, вагітністю та пологами, також може використовуватися на виплату премій та матеріальної допомоги.

3. Показники преміювання і розмір премії:

3.1. У процесі визначення конкретного розміру премії враховується рівень виконання працівниками посадових обов'язків, а саме:

- забезпечення своєчасного і якісного виконання місячних, квартальних, річних планів роботи, доручень тощо, Відділу соціального захисту населення, виконавчого комітету, рішень та розпорядчих документів Великокучурівської сільської ради, Служби у справах дітей Великокучурівської сільської ради, Чернівецької обласної державної адміністрації, Департаменту соціальної та сімейної політики, Чернівецького обласного центру соціальних служб, Чернівецької районної державної адміністрації та інших установ.

- виконавча дисципліна – дотримання термінів виконання службових документів і доручень керівництва, виконання позапланових робіт;
- завантаженість, ініціативність працівників, їх професіоналізм, компетентність та новаторство, вміння аналізувати ситуацію з тих чи інших показників та вносити пропозиції щодо їх покращення;
- дотримання трудової дисципліни та інше.

3.2. Преміювання працівників, а саме всіх працівників Комунального некомерційного підприємства «Центр надання соціальних послуг», за підсумками за місяць розмір премії залежить від виконання показників, зазначених в пункті 3.1 цього Положення та особистого вкладу в загальні результати роботи за фактично відпрацьований час у відсотковому відношенні до посадового окладу або в абсолютній сумі індивідуальних премій.

3.3 Преміювання працівників, а саме всіх працівників Комунального некомерційного підприємства «Центр надання соціальних послуг», згідно штатного розпису Комунального некомерційного підприємства «Центр надання соціальних послуг» Великокучурівської сільської ради:

3.3.1. До державних і професійних свят та ювілейних дат.

3.3.2. За сумлінне виконання своїх обов'язків.

3.3.3. За підсумками роботи за місяць, 1 квартал, за 2 квартал, за 3 квартал та за рік, виконання особистих завдань важливих виробничих завдань, що виконувались за дорученням керівництва, за умови своєчасного та якісного виконання поставленого завдання.

3.4. Працівникам може бути зменшено розмір премії частково або повністю за такі порушення:

- несвоєчасне виконання завдань (без поважних причин);
- наявність зауважень, як письмових так і усних, щодо стану справ у даному структурному підрозділі ;
- грубе порушення трудової дисципліни (систематичне запізнення, відсутність на роботі без поважних причин – прогули, недотримання умов внутрішнього трудового розпорядку тощо) ;
- недотримання правил та норм з охорони праці;
- формальне ставлення до розгляду звернень та скарг громадян ;

3.5. Працівникам, до яких застосовано заходи дисциплінарного стягнення, які визначено наказом про притягнення до дисциплінарної відповідальності, премія за підсумками роботи за місяць, в якому дисциплінарне стягнення застосовано, не виплачується.

Разові премії, як заходи заохочення, передбачені нормативно-правовими актами, не застосовуються до працівника протягом дії дисциплінарного стягнення (стаття 151 КЗпП).

3.6. Підставою для нарахування і виплати, або скасування премій є наказ директора. Підставою для нарахування і виплати, або скасування премій для директора є розпорядження сільського голови Великокучурівської сільської ради.

4. Показники та розмір надбавок та матеріальної допомоги:

4.1. Встановити надбавки для працівників Комунального некомерційного підприємства «Центр надання соціальних послуг» Великокучурівської сільської ради, відповідно до наказу Міністерства соціальної політики України від 18.05.2015р. №526 «Про умови оплати праці працівників закладів соціального захисту дітей, закладів соціального обслуговування, закладів соціальної підтримки сімей, дітей та молоді і центрів соціальних служб для сім'ї, дітей та молоді», а саме:

- за високі досягнення у праці, за виконання особливо важливої роботи, за складність та напруженість в роботі у розмірі до 50% посадового окладу (ставки заробітної плати, тарифної ставки). Граничний розмір зазначених надбавок для одного працівника в загальній сумі не повинен перевищувати 50 відсотків посадового окладу (ставки заробітної плати, тарифної ставки). У разі несвоєчасного виконання завдань, погіршення якості роботи й порушення трудової дисципліни зазначені надбавки скасовуються або зменшуються.

- за виконання обов'язків тимчасово відсутніх працівників, за суміщення професій (посад), за розширення зони обслуговування або збільшення обсягу виконуваних робіт у розмірі до 50% посадового окладу (ставки заробітної плати, тарифної ставки). Зазначені види доплат не встановлюються директору.

4.2. Надбавки за вислугу років встановлюються працівникам Комунального некомерційного підприємства «Центр надання соціальних послуг» Великокучурівської сільської ради, відповідно наказу Міністерства соціальної політики від 15 червня 2011 року № 239 «Про затвердження Порядку виплати надбавки за вислугу років працівникам державних та комунальних установ соціального захисту населення», а саме: стаж в роботі, який складає понад 3 роки – 10 %, понад 10 років – 20%, понад 20 років – 30%

4.3. Встановлення надбавок і доплат до посадового окладу директору здійснюється за розпорядження сільського голови Великокучурівської сільської ради, а іншим працівникам та робітникам Комунального некомерційного підприємства «Центр надання соціальних послуг» Великокучурівської сільської ради здійснюється за наказом директора в межах наявних коштів на оплату праці.

4.4. Матеріальна допомога, в тому числі на оздоровлення, відповідно до наказу Міністерства соціальної політики України від 18 травня 2015 року № 526 «Про умови оплати праці працівників закладів соціального захисту дітей, закладів соціального обслуговування, закладів соціальної підтримки сімей, дітей та молоді і центрів соціальних служб для сім'ї, дітей та молоді» надається та виплачується керівнику, працівникам та робітникам Комунального некомерційного підприємства «Центр надання соціальних послуг» Великокучурівської сільської ради в сумі не більшій, ніж один посадовий оклад (одна ставка заробітної плати, тарифна ставка) на рік.

5. Строк виплати премії, надбавок та матеріальної допомоги:

5.1. Виплата премії, надбавок та доплат проводиться одночасно з виплатою заробітної плати в місяць.

5.2. Виплата матеріальної допомоги на оздоровлення проводиться одночасно з виплатою відпускних і є обов'язковим, але в межах наявних коштів відповідно до кошторисних призначень.

5.3. Виплата матеріальної допомоги для вирішення соціально-побутових питань виплачується по мірі надходження заяв від працівників Комунального некомерційного підприємства «Центр надання соціальних послуг» Великокучурівської сільської ради але в межах наявних коштів відповідно до кошторисних призначень на відповідний рік.

5.4. Відносини, що не врегульовані у цьому Положенні, регулюються чиним законодавством України.

5.5. Спори з питань преміювання розглядаються, передбаченому нормами чинного законодавства.

Секретар сільської ради

Марія ЦУРКАН